



Rapport 2025 de Fidelity sur la retraite

ALIMENTER LA RÉFLEXION SUR LA RETRAITE AU CANADA





2005

2025



Lettre des auteurs

Pour une vingtième année, Fidelity brosse le portrait de la vie à la retraite pour les Canadiens et les Canadiennes. À l'aube de 2025, la planification de la retraite demeure un défi multidimensionnel soumis à la dynamique continue des marchés, aux pressions inflationnistes et aux incertitudes politiques mondiales. Le présent rapport vise à vous fournir des renseignements à jour afin d'affiner votre processus de planification de la retraite, à vous offrir de nouvelles perspectives et à soutenir la création et la réalisation de votre vision de la retraite.

Au cours des deux dernières décennies, la retraite a subi d'importants changements. Les réponses à notre sondage confirment que la planification de la retraite est devenue plus complexe, la stabilité financière étant compromise par des facteurs comme la volatilité causée par les menaces tarifaires et macroéconomiques, les fluctuations des marchés et les événements mondiaux. Le déclin des régimes de retraite offerts par l'employeur signifie qu'il incombe davantage aux investisseurs individuels et à leurs conseillers et conseillères de composer avec ces complexités.

Il convient de noter que le sondage s'est déroulé du 13 au 28 mars, soit avant la chute considérable des marchés dans la foulée des annonces de tarifs douaniers.

En 2025, le parcours vers la retraite devrait comporter encore plus de hauts et de bas. Or, les réponses à notre sondage semblent indiquer une reconnaissance de ce fait : elles indiquent que le montant jugé nécessaire à la retraite a augmenté plus rapidement que l'inflation, ce qui pourrait refléter des attentes accrues à l'égard du niveau de vie et de l'espérance de vie plus longue.

Le moment de prendre sa retraite évolue. L'âge moyen auquel on s'attend à prendre sa retraite au Canada a considérablement augmenté au cours des 15 dernières années. Cette tendance pourrait se poursuivre : l'inflation persistante et la volatilité des marchés font en sorte qu'un nombre important de personnes pour lesquelles le départ à la retraite approche envisagent de repousser ce dernier. La prédominance des modes de travail hybride a facilité cette tendance, permettant à bon nombre de personnes de prolonger leur carrière ou d'assouplir leur transition vers la retraite. Par ailleurs, les modes de travail hybride ont donné l'occasion à certaines personnes de demeurer actives sur le marché du travail, même une fois à la retraite.

L'inflation demeure une préoccupation importante, mais ce n'est que l'un des cinq principaux risques qui pèsent sur la sécurité financière à la retraite. Les autres risques sont le taux de retrait, la longévité, la répartition de l'actif et les soins de santé. Faire affaire avec un conseiller ou une conseillère en placements peut vous aider à composer avec ces risques et à élaborer des stratégies pour les atténuer, vous assurant ainsi la stabilité financière tout au long de votre retraite.

Par ailleurs, parmi les personnes nées au Canada et celles nées ailleurs, où le soutien familial peut parfois être la norme, l'on s'attend à devoir davantage soutenir les membres de la famille. Cette tendance souligne la nécessité d'une planification financière exhaustive qui tient compte du bien-être des membres de la famille élargie. Le coût de la vie élevé touche non seulement les personnes à la retraite, mais aussi leurs enfants adultes. Les retraités et les préretraités pourraient devoir intégrer ces types de dépenses à leur planification financière.

Le Canada vit des changements démographiques et compte plus de personnes âgées que jamais. Comme nous l'avons mentionné précédemment, l'âge moyen du départ à la retraite augmente, et la planification de la retraite intéresse un plus grand nombre de gens dans divers segments d'âge. Ce gain d'intérêt souligne l'importance d'une bonne préparation.

Année après année, notre sondage révèle systématiquement que le fait d'avoir un plan de retraite écrit améliore considérablement l'état de préparation, non seulement financièrement, mais aussi émotionnellement, socialement et physiquement. Ces quatre piliers du bien-être sont renforcés par le plan financier écrit, un fait avéré invariablement par nos recherches continues.

La planification de la retraite est un processus en constante évolution. Nous espérons que les résultats de notre sondage vous inciteront à réfléchir à vos plans de retraite et à mettre à jour votre stratégie à cet égard, et qu'ils favoriseront ultimement un sentiment de préparation, d'optimisme, d'espoir et de confiance à l'égard de votre retraite.

Cordialement,

L'équipe de recherche sur la retraite et la fiscalité

À propos du *Rapport de Fidelity sur la retraite*

Depuis 20 ans, le *Rapport de Fidelity sur la retraite* s'intéresse à l'évolution de la perception qu'ont les Canadiens et les Canadiennes de la retraite, qu'ils s'y trouvent ou s'en approchent.

Le sondage a été commandité par Fidelity Canada et effectué entre le 13 et le 28 mars 2025.

**NOMBRE TOTAL
DE CANADIENNES
ET CANADIENS
SONDÉS :**

2 000

ÂGE MÉDIAN :

62
ANS

SEXE :

51 % **49 %**
DE FEMMES D'HOMMES

Ce sondage en est à sa vingtième édition.

- Nous avons sondé un échantillon disproportionné de personnes préretraitées et retraitées pour permettre une analyse par segment (p. ex., par région et par sexe).
- Les résultats ont ensuite été pondérés pour refléter la répartition proportionnelle nationale des personnes âgées de 45 ans et plus.

Les résultats totaux de l'échantillon sont précis à plus ou moins 2,31 points de pourcentage, 19 fois sur 20. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

Guide de lecture



Commentaires additionnels de Peter Bowen, expert en retraite chez Fidelity, à propos du rapport.



Commentaires additionnels de Michelle Munro, experte en retraite chez Fidelity, à propos du rapport.

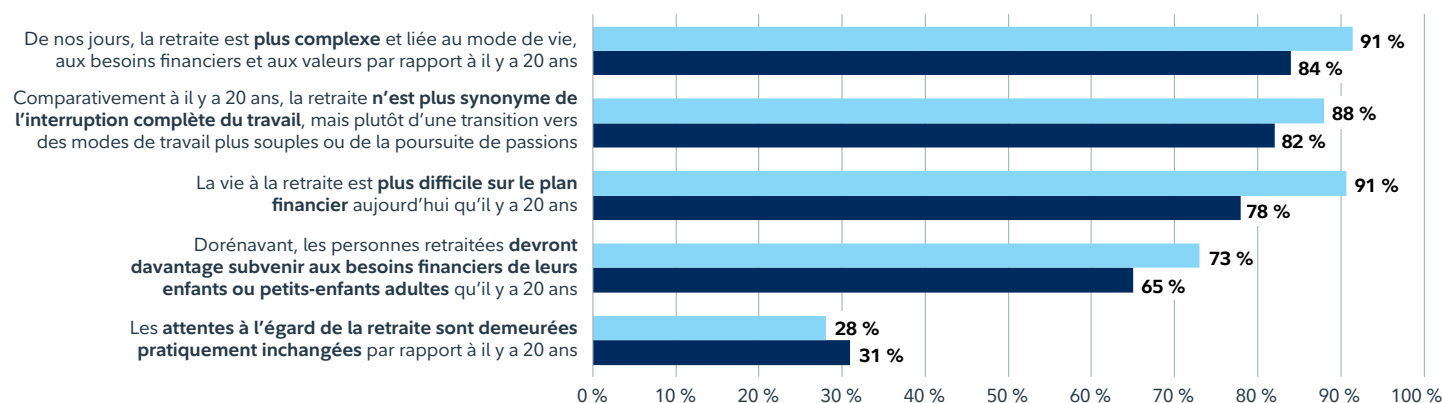


Commentaires additionnels de Jacqueline Power, experte en retraite chez Fidelity, à propos du rapport.

L'évolution de la retraite.

Par rapport à il y a 20 ans, le concept de la retraite en 2025 est plus complexe, financièrement et autrement. Qu'il s'agisse d'apporter un soutien accru à la prochaine génération, d'explorer des modes de travail souple ou simplement d'épargner davantage pour couvrir la hausse du coût de la vie, la plupart des Canadiens et des Canadiennes conviennent que prendre leur retraite aujourd'hui est différent.

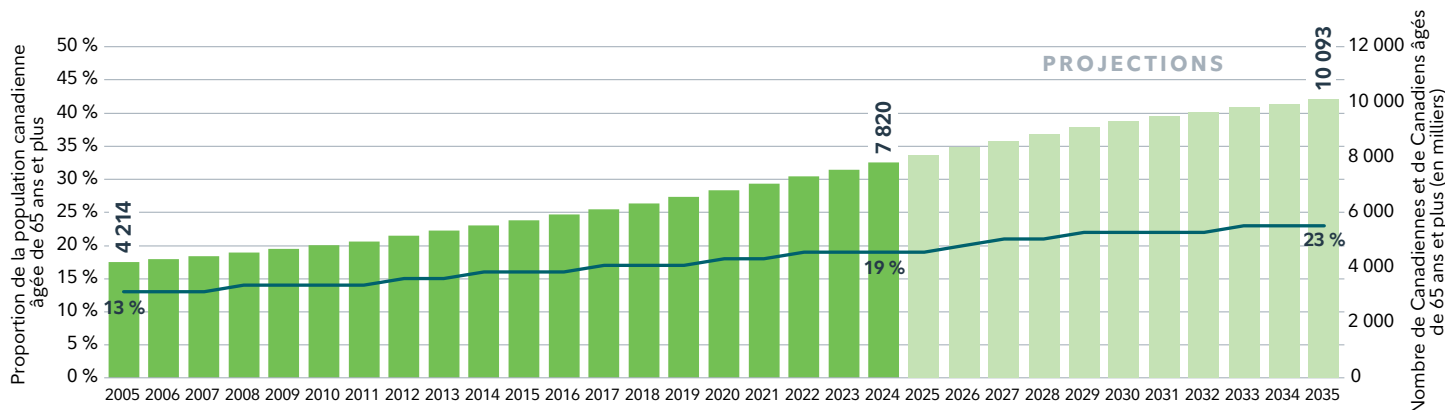
Tous : En ce qui concerne votre perception de la retraite aujourd'hui par rapport à il y a 20 ans, dans quelle mesure êtes-vous d'accord ou en désaccord avec chacun des énoncés suivants?



De façon générale, nous estimons que les personnes nées à l'extérieur du Canada sont plus susceptibles de soutenir les générations futures à la retraite. Toutefois, nous avons constaté une hausse de cette tendance pour l'ensemble des réponses au fil des ans.

■ Préretraités
■ Retraités

Une plus grande part de la population canadienne est aujourd'hui âgée de 65 ans et plus qu'il y a 20 ans



Statistique Canada, Recensement de la population, de 1851 à 2024, Recensement de la population de 2021. Les données entre 2025 et 2035 sont des projections de la population selon le scénario de projections nationales M1 : croissance moyenne. Les estimations utilisées comme base pour les estimations démographiques sont fondées sur les données du Recensement de 2021, rajustées pour le sous-dénombrement net.



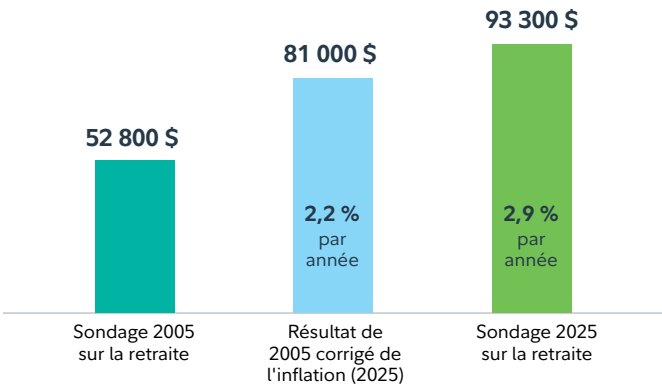
De 2005 à 2024, le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus au Canada a augmenté de 86 %. À titre de comparaison, ce taux est de 27 % pour l'ensemble de la population.

Les perceptions d'un revenu de retraite confortable ont surpassé l'inflation.

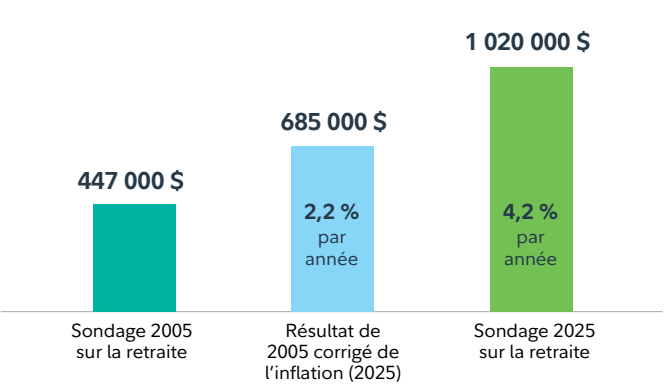
De toute évidence, le coût de la vie a augmenté depuis 2005, mais le montant que l'on croyait nécessaire pour vivre une retraite confortable a surpassé l'inflation. Cela vient peut-être du changement de définition de ce qui constitue une retraite confortable, qu'il s'agisse de voyager davantage dans la foulée de la pandémie ou d'offrir plus de soutien aux générations futures.



Préretraités : En dollars courants, quel sera le **montant du revenu annuel avant impôt du ménage** dont vous [vous et votre conjoint ou conjointe] aurez besoin pour vivre une retraite confortable?



Préretraités : Quel montant estimez-vous avoir besoin pour générer ce revenu annuel du ménage?



Depuis 2005, le patrimoine dont les personnes approchant la retraite croient avoir besoin pour générer un revenu de retraite confortable a augmenté plus que le revenu dont elles estiment avoir besoin. C'est peut-être parce que les gens ont tendance à investir une plus grande part de leur actif dans des titres à revenu fixe à mesure que les années passent, et que les Canadiennes et les Canadiens ont des attentes plus faibles à l'égard des taux obligataires aujourd'hui qu'en 2005. Cela signifie que davantage d'actifs seront requis pour générer le même niveau de revenu.

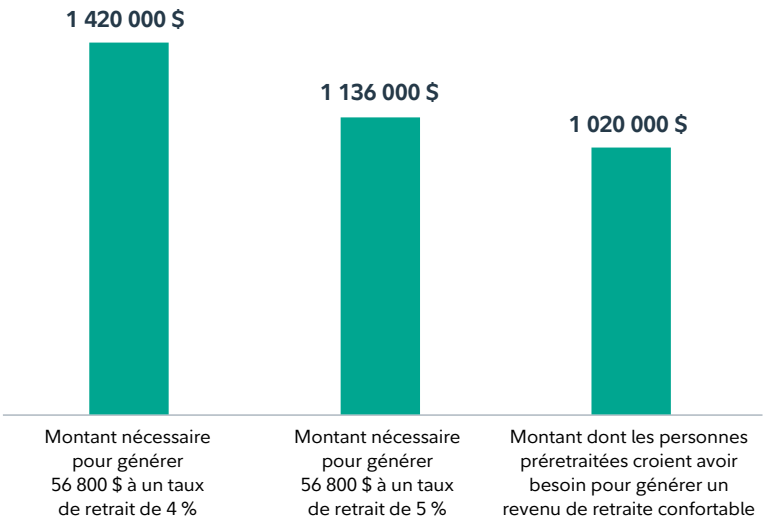
Il est également possible que les Canadiens et les Canadiennes reconnaissent maintenant mieux le risque de longévité – le risque d'épuiser leur épargne avant leur décès – et pensent avoir besoin de plus d'argent à la retraite pour éviter cette situation.

Combien devez-vous épargner pour profiter d'une retraite confortable?

Cela dépend des sources de revenus. Votre employeur offre-t-il un régime de retraite? Touchez-vous un revenu de location provenant d'un bien immobilier? Occupez-vous un emploi à temps partiel? Il est peu probable que les programmes gouvernementaux suffiront à eux seuls.



Les transferts gouvernementaux pour ce groupe proviendront principalement du Régime de pensions du Canada/Régime de rentes du Québec (RPC/RRQ) ou de la Sécurité de la vieillesse (SV).



Même à un taux de retrait de 5 %, les personnes préretraitées sous-estiment le montant dont elles auront besoin pour vivre une retraite confortable.

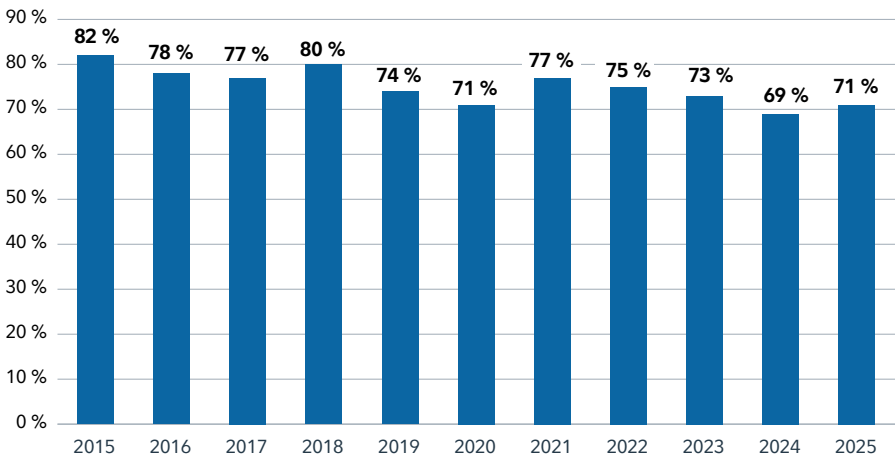


” Les Québécois et les Québécoises étaient les plus susceptibles d’avoir des perspectives positives à l’égard de la retraite, à 76 %.

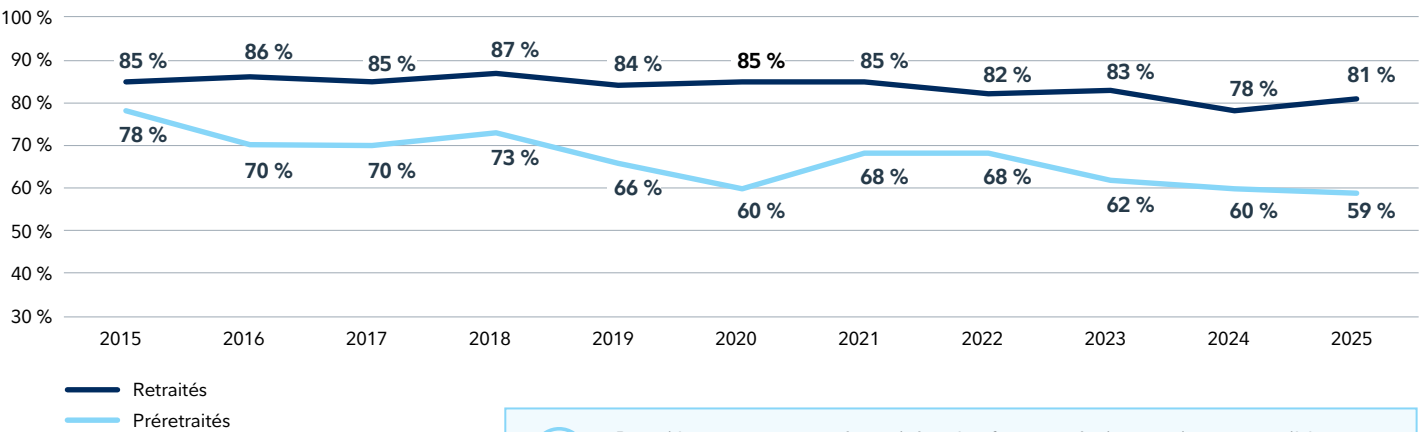
Nous observons toujours une divergence entre la perception des personnes retraitées et celle des personnes préretraitées.

Les perspectives à l’égard de la retraite demeurent stables dans un contexte de volatilité. Cela dit, l’écart entre la proportion de personnes retraitées et de préretraitées ayant des perspectives positives à l’égard de la retraite a augmenté de 8 % depuis 2018.

Tous : En ce qui concerne la retraite, lequel des énoncés suivants reflète votre point de vue? **Réponse :** Optimiste



Tous : En ce qui concerne la retraite, lequel des énoncés suivants reflète votre point de vue? **Réponse :** Optimiste



” Parmi les personnes préretraitées, les femmes étaient moins susceptibles d’avoir des perspectives positives (54 %) comparativement aux hommes (66 %).

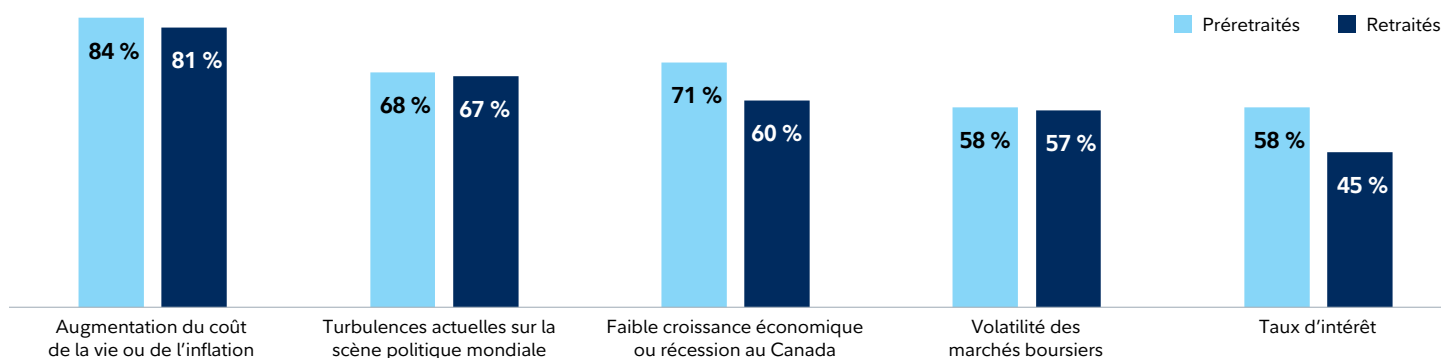
Les enjeux macroéconomiques et la tourmente mondiale sont au cœur des préoccupations autant des personnes retraitées que préretraitées.

Compte tenu de tout ce qui s'est produit ces derniers temps, nous avons ajouté une question sur la façon dont les turbulences politiques pourraient toucher les Canadiens et les Canadiennes à l'approche de leur retraite. Comme on pouvait s'y attendre, cela préoccupe bon nombre d'entre eux.

Retraités : D'un point de vue personnel, quelle est l'incidence de chacun des facteurs suivants sur votre retraite?

Préretraités : Selon vous, quel sera l'impact financier de chacun des facteurs suivants à la retraite?

Réponse : Incidence financière modérée ou très négative.

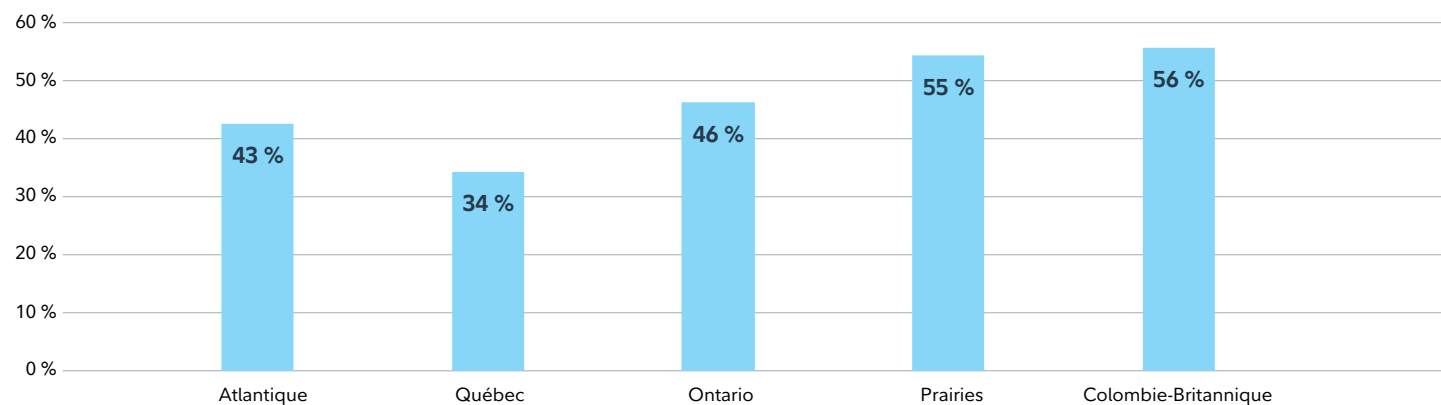


Notre sondage de 2025 s'est déroulé du 13 au 28 mars. Il est probable que la part des Canadiennes et des Canadiens préoccupés par des questions comme les turbulences sur la scène politique mondiale, la volatilité des marchés boursiers et une récession au Canada serait plus élevée s'il avait été effectué en avril.

Même si l'inflation est inférieure au sommet de 2022, la hausse du coût de la vie continue d'influer sur le moment où les personnes à l'approche de la retraite prévoient leur départ, selon 46 % d'entre elles. Cela dit, il y a des écarts considérables entre les régions.

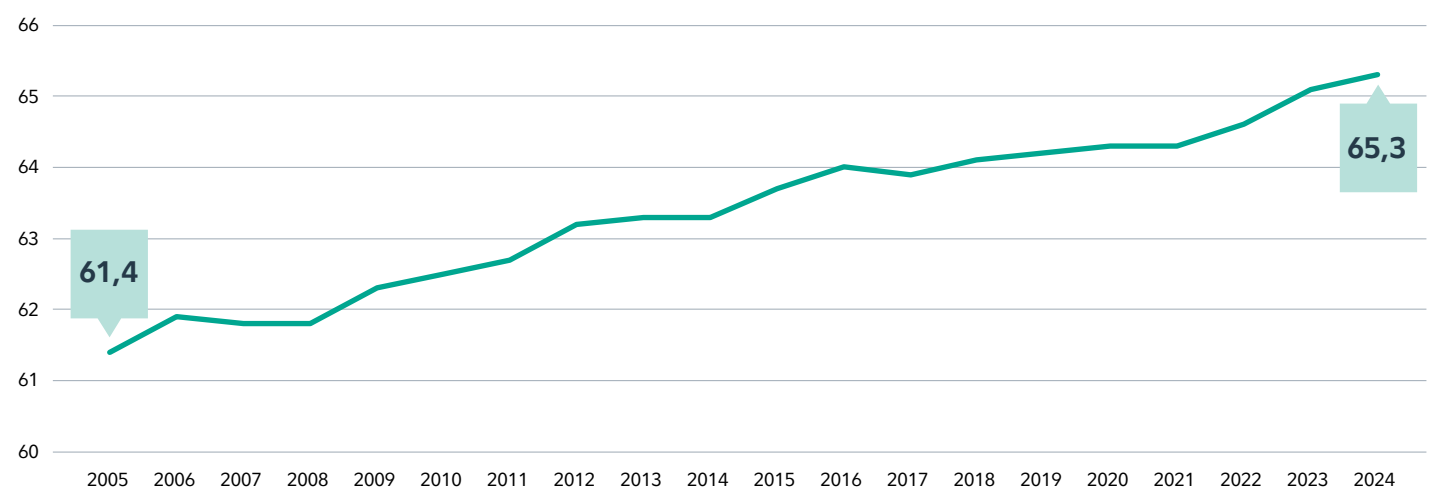
Préretraités : La hausse du coût de la vie a-t-elle influencé le moment où vous pensez prendre votre retraite?

Réponse : Oui, je compte prendre ma retraite plus tard que je l'aurais cru ou que je l'avais prévu.



Selon Statistique Canada, l'âge moyen de la retraite est passé de 61,4 à 65,3 ans de 2005 à 2024. La proportion de personnes à l'approche de la retraite qui indiquent qu'elles prendront leur retraite à 65 ans ou plus tard est beaucoup plus élevée aujourd'hui qu'elle ne l'était en 2005. Cela donne à penser que l'âge moyen de la retraite continuera d'augmenter.

Âge moyen de la retraite au Canada (Statistique Canada)



Statistique Canada. Tableau 14-10-0060-01, Âge de la retraite selon la catégorie de travailleur, données annuelles.

Âge auquel les personnes préretraitées prévoient de prendre leur retraite

	2005	2025
À MOINS DE 60 ANS	28 %	9 %
AUTOUR DE 60 À 64 ANS	30 %	17 %
À 65 ANS OU PLUS TARD	42 %	59 %
Je n'ai pas l'intention de prendre ma retraite	—	16 %

Le sondage de 2005 ne proposait pas l'option « Je n'ai pas l'intention de prendre ma retraite » comme choix de réponse, car on s'attendait à ce qu'un nombre négligeable de répondants choisissent cette réponse. Toutefois, 16 % des répondants ont choisi cette option, ce qui indique un changement de tendance très prononcé.



Soutenir les générations futures, dès aujourd’hui.

En raison de la hausse des coûts du logement, de l’éducation, des véhicules et d’autres biens et services, les Canadiennes et les Canadiens sont plus susceptibles de soutenir les générations futures. En particulier, les jeunes se tournent vers des membres de la famille pour obtenir de l’aide afin d’acquérir leur première habitation.

Retraités : Pendant votre retraite, de quelles façons avez-vous soutenu financièrement vos enfants adultes non étudiants?
Sous-échantillon : Personnes retraitées ayant des enfants qui ne sont pas étudiants

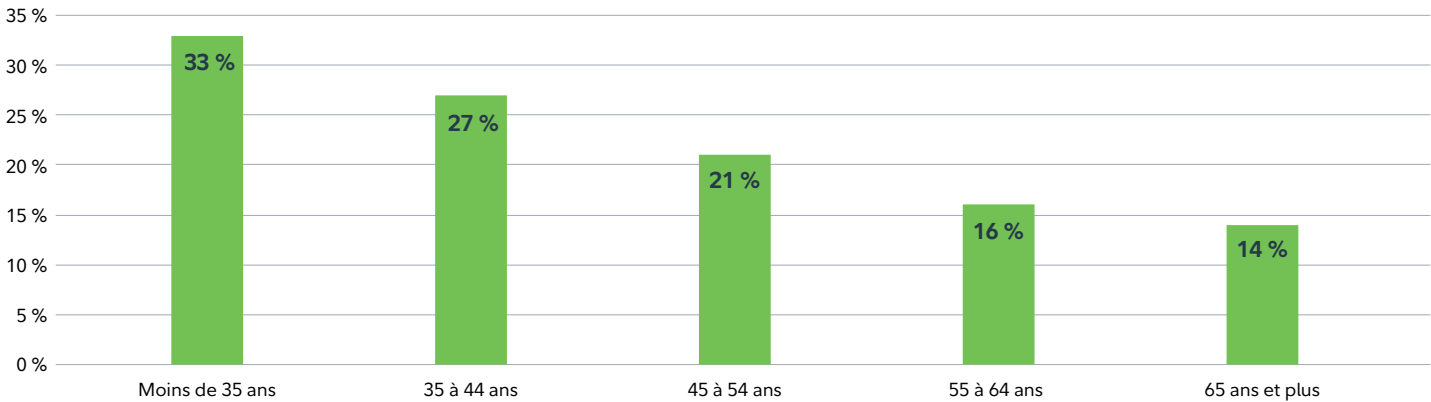


	J’ai aidé mes enfants à couvrir leurs frais de subsistance quotidiens	30 %
	J’ai aidé mes enfants à payer d’autres achats importants (comme une voiture ou un mariage)	21 %
	J’ai laissé mes enfants vivre à la maison gratuitement ou en échange d’un loyer réduit ou symbolique	17 %
	J’ai aidé mes enfants à épargner pour l’achat d’une maison	16 %
	J’ai contribué à l’épargne en vue des études de mes petits-enfants ou au paiement de celles-ci	12 %
	J’ai aidé mes enfants à payer leur loyer	8 %
	Je n’ai pas aidé financièrement mes enfants	37 %

63 % des retraités ont indiqué qu’ils ont aidé financièrement un enfant adulte non étudiant, d’une manière ou d’une autre



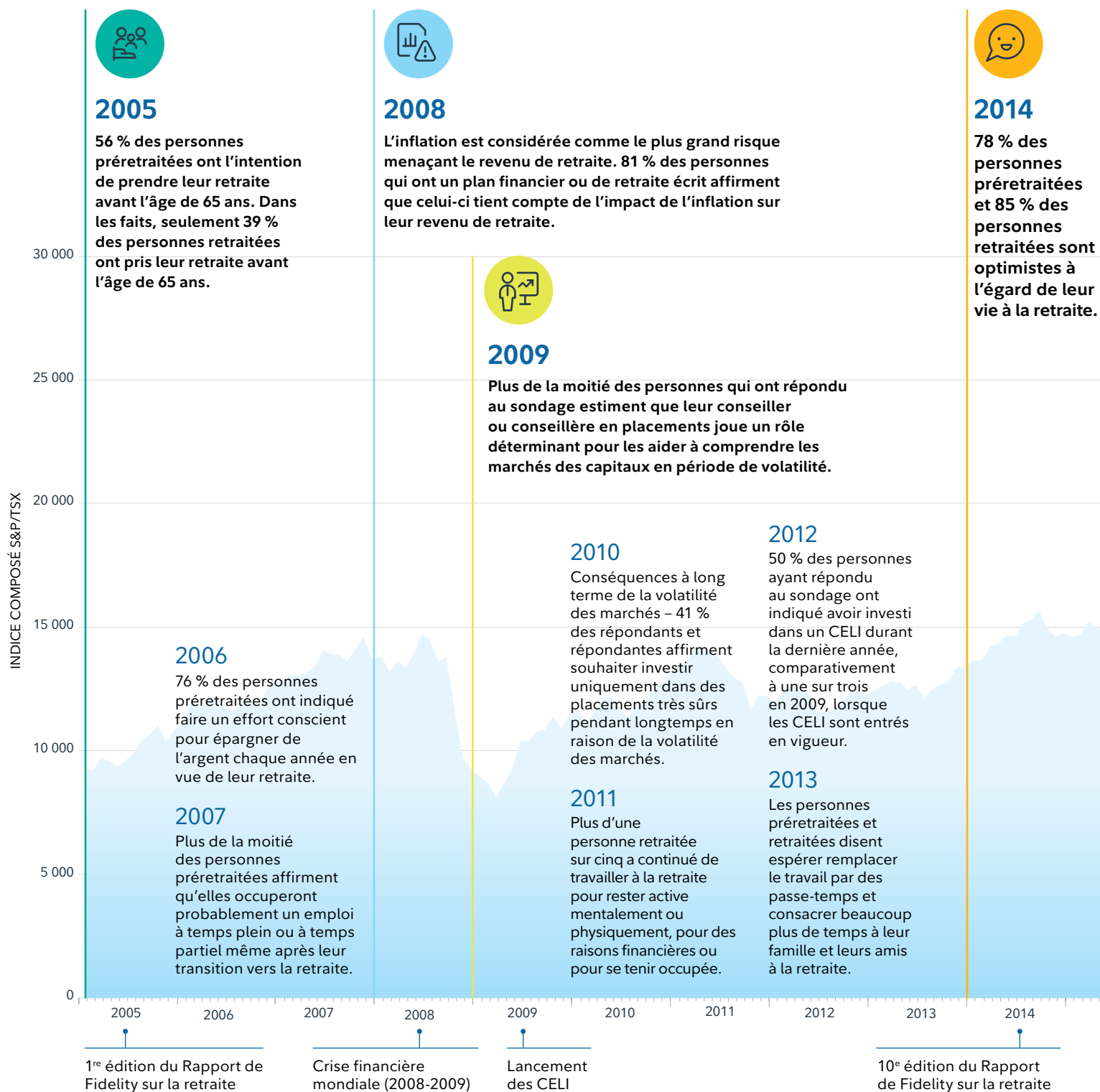
21 % des propriétaires ont reçu de l’aide de leur famille pour l’achat d’une maison, mais ce pourcentage varie grandement selon l’âge. (Statistique Canada, 2023)

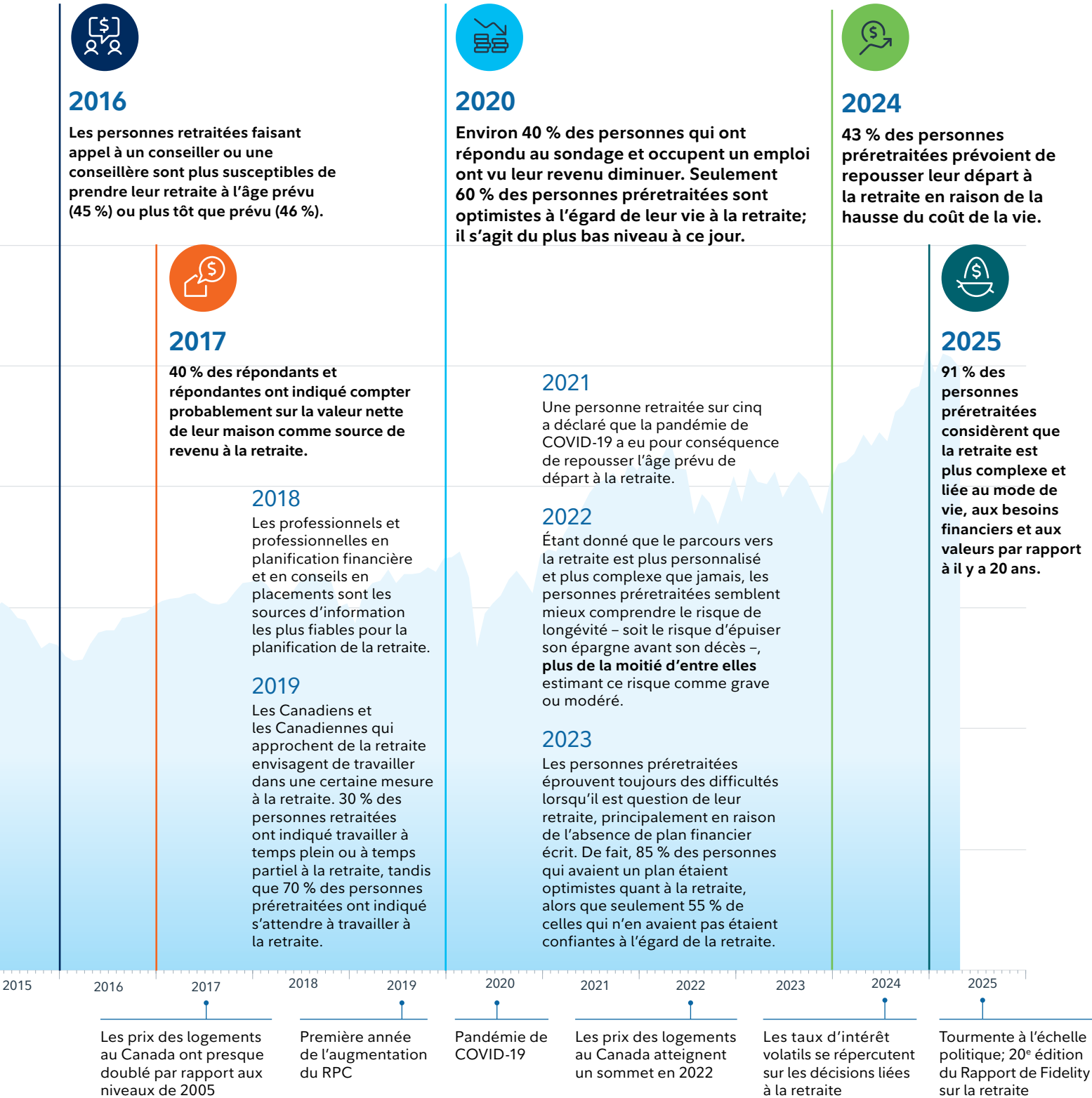


Statistique Canada : Soutien familial dans l’entrée sur le marché canadien du logement (2025)

” Selon la plus récente *Enquête sur la Sécurité financière* de Statistique Canada, le tiers des propriétaires de moins de 35 ans ont reçu de l’aide de la famille pour acheter une maison. Cette tendance vaut la peine d’y réfléchir en planification financière.

Deux décennies d'analyses sur la retraite.

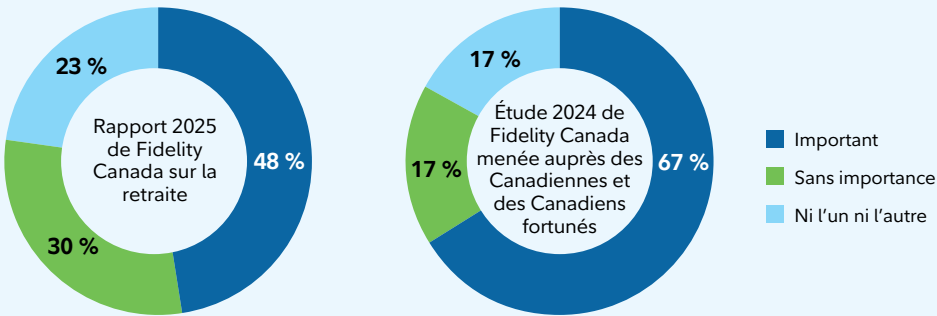




La planification successorale est un sujet émergent étant donné le nombre croissant d’aînés et d’aînés au Canada.

Plus le nombre d’adultes du troisième âge augmente au Canada, plus le transfert de patrimoine à la prochaine génération suscite de l’intérêt. D’autant plus que de nombreux actifs – comme l’immobilier et les actions – se sont appréciés au cours des deux dernières décennies.

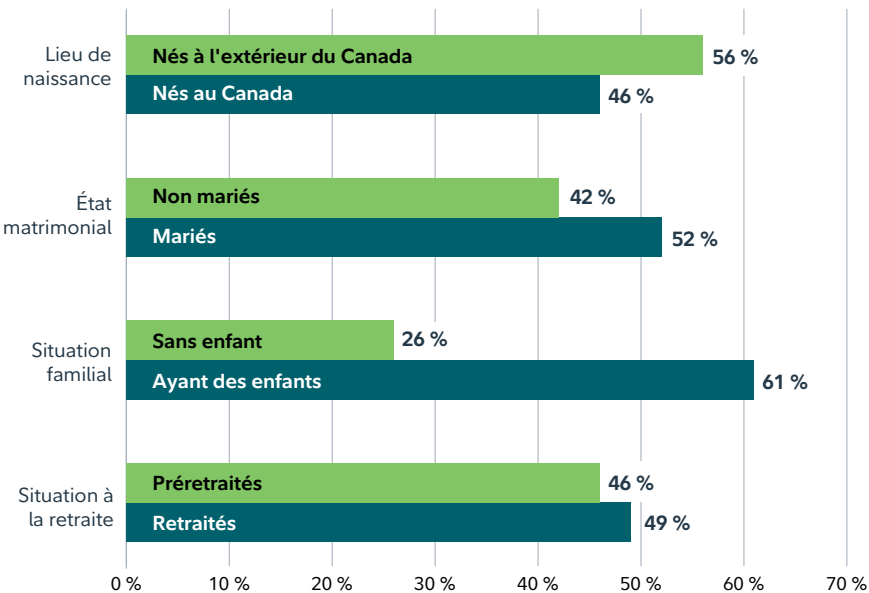
Tous : Dans quelle mesure est-il important pour vous de laisser un héritage financier?



” La planification successorale gagne en importance auprès des Canadiennes et des Canadiens fortunés. Dans une récente étude menée par Fidelity Canada auprès de ce groupe, 67 % ont indiqué que laisser un héritage financier était plutôt ou très important.

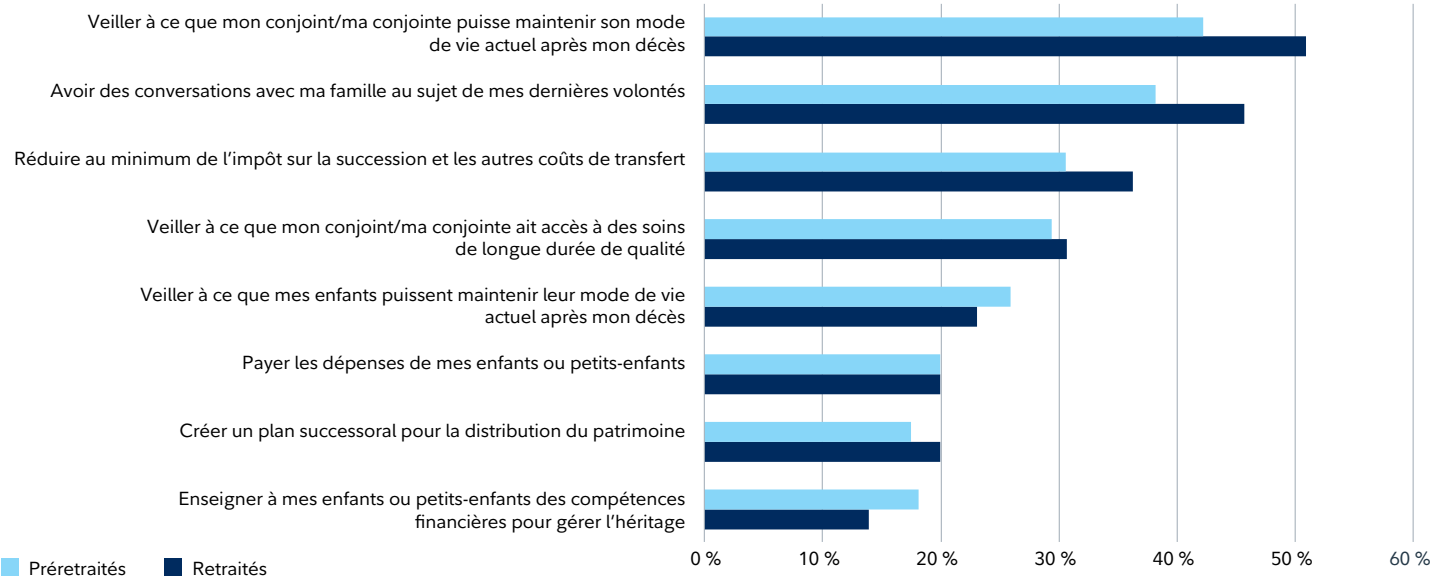


Tous : Dans quelle mesure est-il important pour vous de laisser un héritage financier? **Réponse :** Important





Tous : Parmi les éléments suivants, lesquels constituent des raisons importantes de laisser un héritage financier à votre famille?



Retirés : Quelle est la taille approximative du patrimoine que vous prévoyez de laisser à la prochaine génération à votre décès?

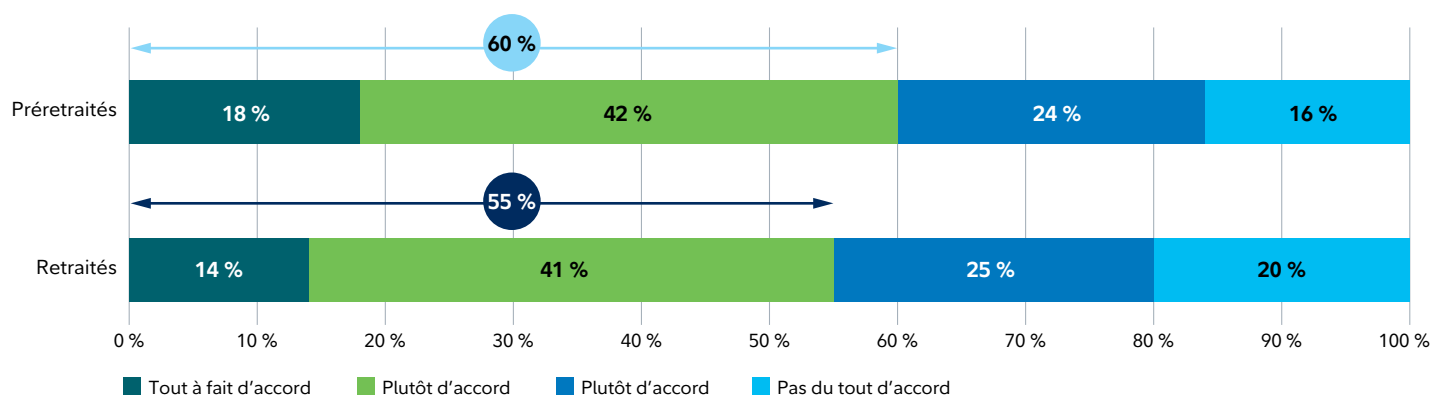
COLOMBIE-BRITANNIQUE	PRAIRIES	ONTARIO	QUÉBEC	ATLANTIQUE
1 350 000 \$	460 000 \$	1 180 000 \$	330 000 \$	250 000 \$

” Le montant que les Canadiens et les Canadiennes s’attendent à transmettre, dans chaque région, a tendance à correspondre aux prix des logements, ce qui donne à penser qu’une grande partie du patrimoine successoral est peut-être liée aux prix des logements.

De nombreuses personnes aimeraient transmettre la majorité de leur patrimoine de leur vivant.

Selon ce qui semble devenir une nouvelle tendance, de nombreux Canadiens et Canadiennes aimeraient pouvoir transmettre leur patrimoine de leur vivant. Toutefois, peu d'entre eux ont des conversations à ce sujet avec leur conseiller ou leur conseillère.

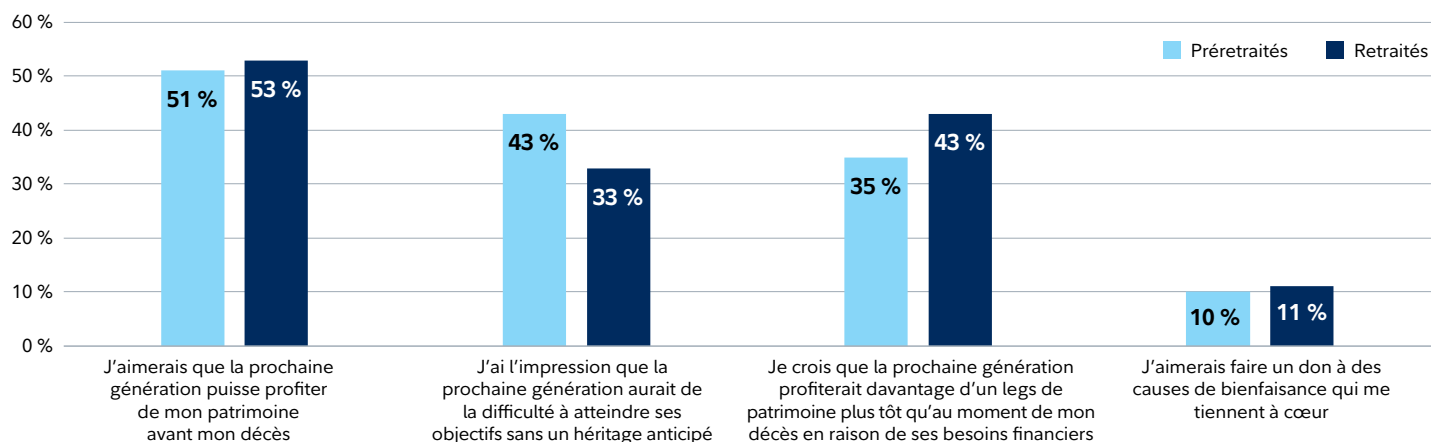
Tous : « J'aimerais léguer une partie importante de mon patrimoine à la prochaine génération avant mon décès. »



La raison la plus courante pour laquelle les personnes retraitées sont en désaccord avec cet énoncé est qu'elles comptent sur leurs actifs pour générer un revenu de retraite (61 %). Autrement dit, il est possible que bon nombre de ces personnes veuillent transmettre une partie importante de leur patrimoine de leur vivant, mais qu'elles aient l'impression que cela pourrait compromettre leur sécurité financière.

Raisons de vouloir léguer une partie importante de son patrimoine à la prochaine génération

Sous-échantillon : Personnes qui aimeraient léguer une partie importante de leur patrimoine à la prochaine génération avant leur décès

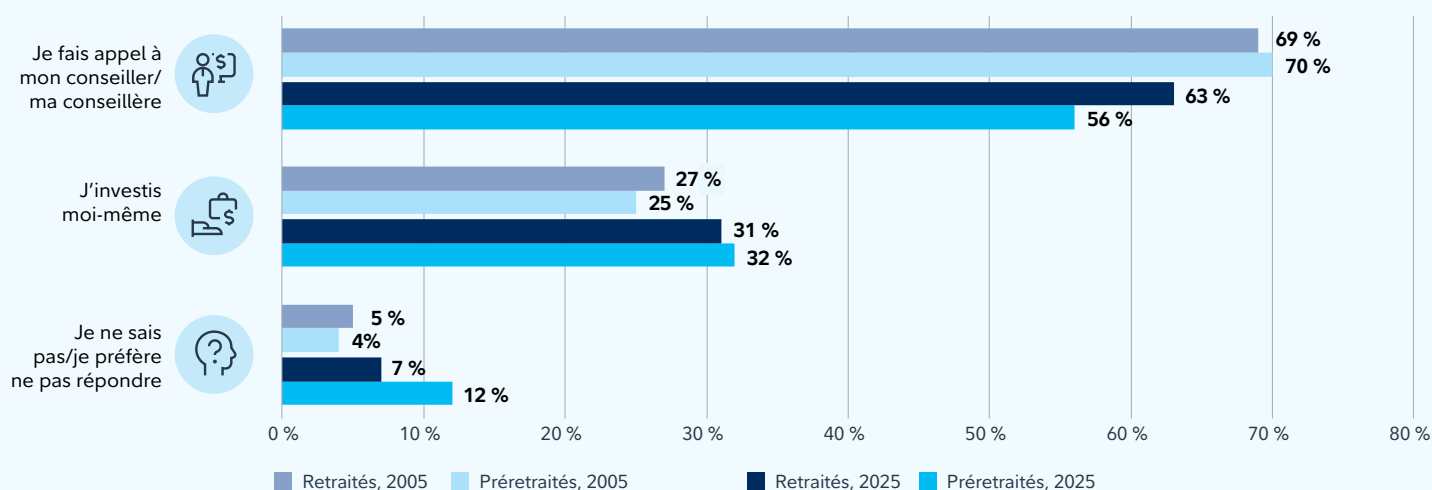


Même si de nombreux Canadiens et Canadiennes aimeraient transmettre un patrimoine de leur vivant, 51 % d'entre eux affirment ne pas en avoir encore discuté avec leurs enfants ou leur conseiller ou conseillère en placements.

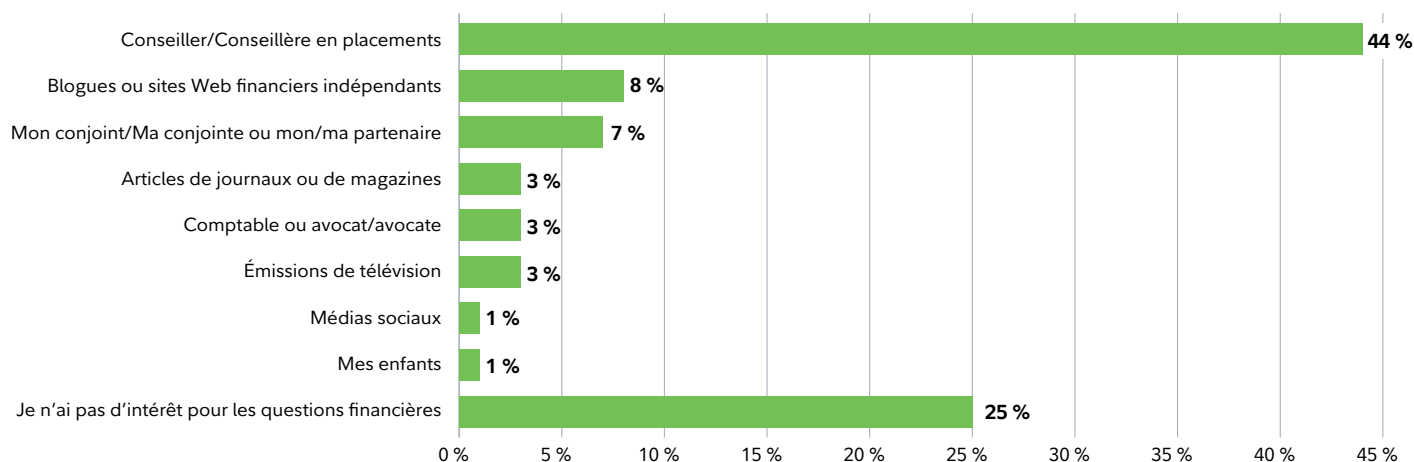
Depuis 20 ans, les conseillers et les conseillères en placements demeurent la principale source de conseils sur les placements.

L'univers des placements a bien changé depuis 2005. Qu'il s'agisse de l'accès aux technologies – comme les applications de placement – ou de l'émergence de nouveaux produits – comme les fonds négociés en bourse et les placements non traditionnels –, les investisseurs et les investisseuses ont l'embarras du choix aujourd'hui. Toutefois, 20 ans se sont écoulés et ils continuent de choisir de faire appel aux conseils de professionnels pour effectuer leurs placements.

Tous : Vers qui vous tournez-vous principalement pour obtenir des conseils en placement?



Tous : Parmi les sources que vous utilisez pour obtenir de l'information et des conseils sur la planification financière, lesquelles vous inspirent le plus confiance?



Les conseillers et conseillères en placements demeurent la source de conseils la plus fiable, car ils apportent une aide importante dans la création d'un plan et le respect de ce plan en périodes difficiles.

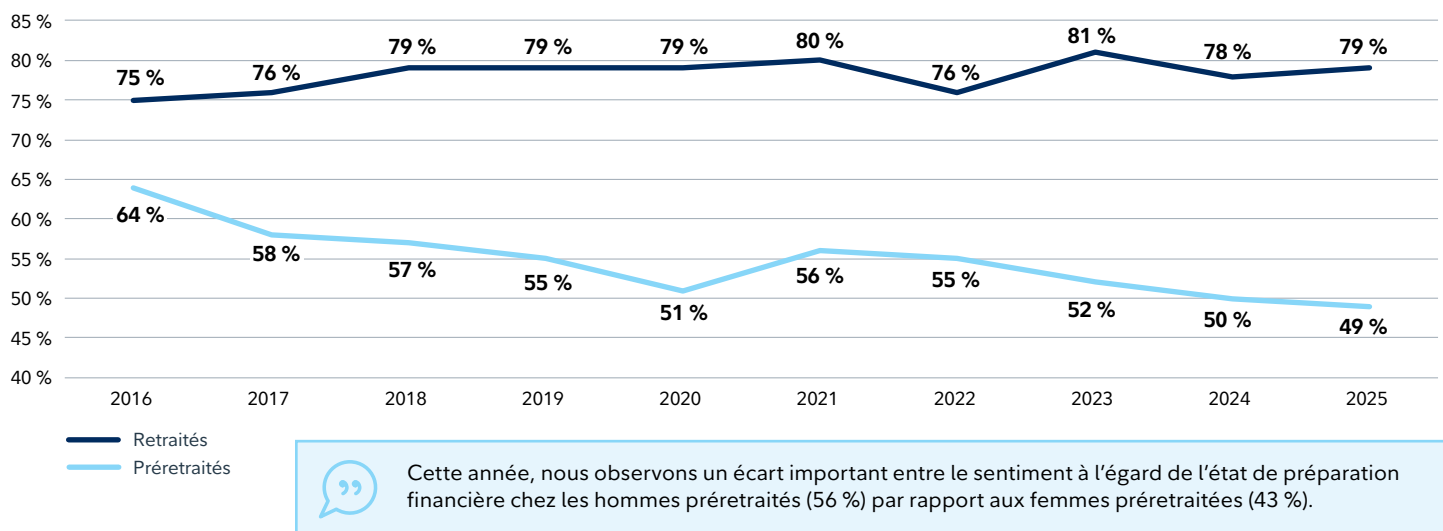
Les personnes s'approchant de la retraite sont toujours confrontées à une retraite difficile, mais profitent de la planification financière.

L'écart entre l'état de préparation financière des personnes à la retraite et de celles qui s'en approchent est à son plus haut niveau depuis que nous avons commencé à poser cette question en 2016. Cela dit, l'écart entre les personnes qui ont un plan financier écrit et celles qui n'en ont pas a également augmenté.

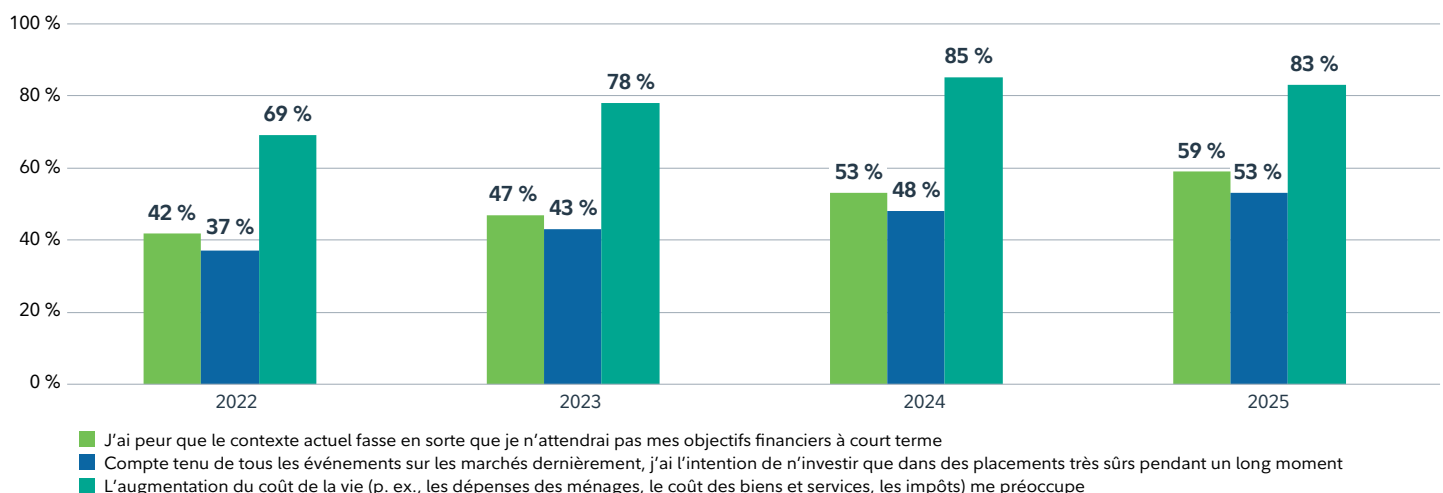
Préretraités : À quel point vous sentez-vous prêt ou prête pour la retraite?

Retraités : À quel point vous sentez-vous prêt ou prête pour la retraite?

Réponse : Financièrement prêt ou prête

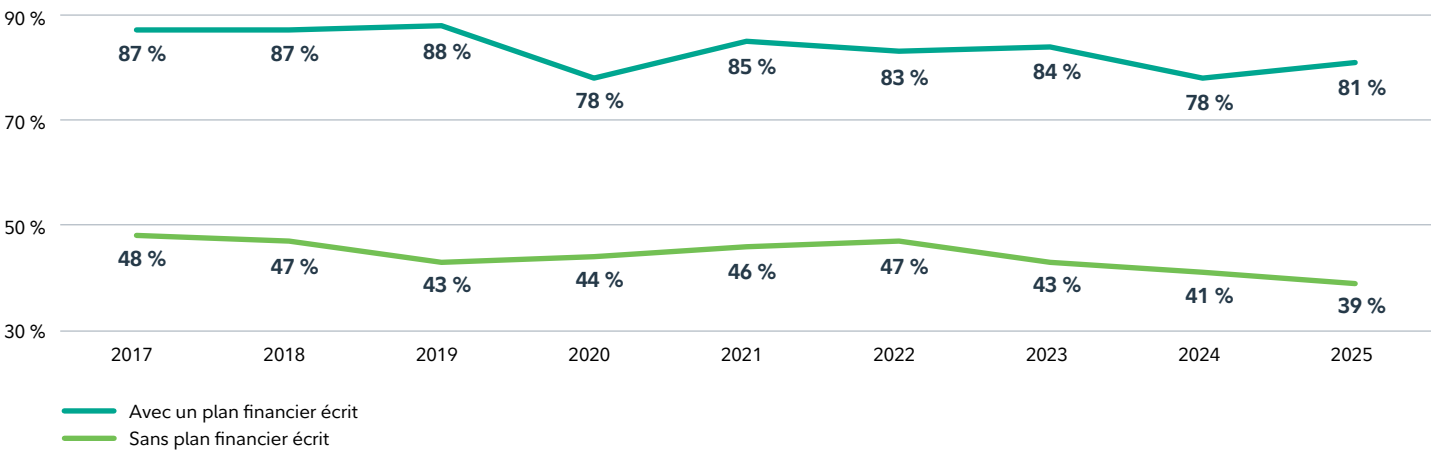


Préretraités : Êtes-vous d'accord avec les énoncés suivants. **Réponse :** D'accord





Préretraités : À quel point vous sentez-vous prêt ou prête pour la retraite? **Réponse :** Financièrement prêt ou prête



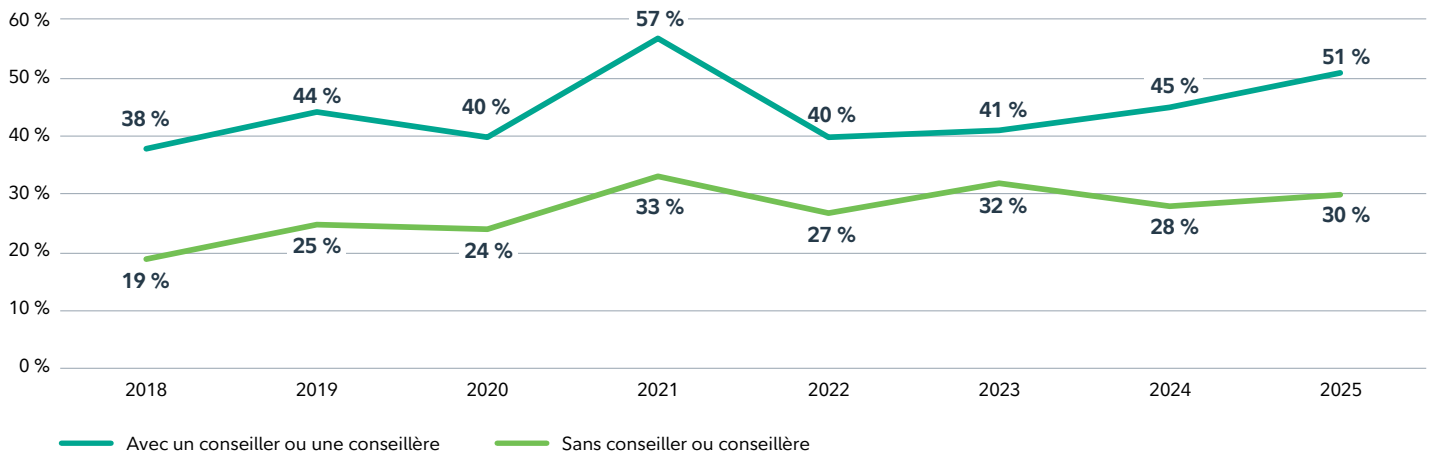
Préretraités : Mesures prises pour se préparer à la retraite

	Fait appel à un conseiller ou à une conseillère en placements	Ne fait pas appel à un conseiller ou à une conseillère en placements
J'ai commencé à épargner tôt	50 %	36 %
J'investis pour répondre à des besoins précis liés à mon mode de vie à la retraite (voyager, coûts des soins de longue durée, etc.)	24 %	11 %
Je ne prends aucune mesure pour me préparer à la retraite	13 %	47 %

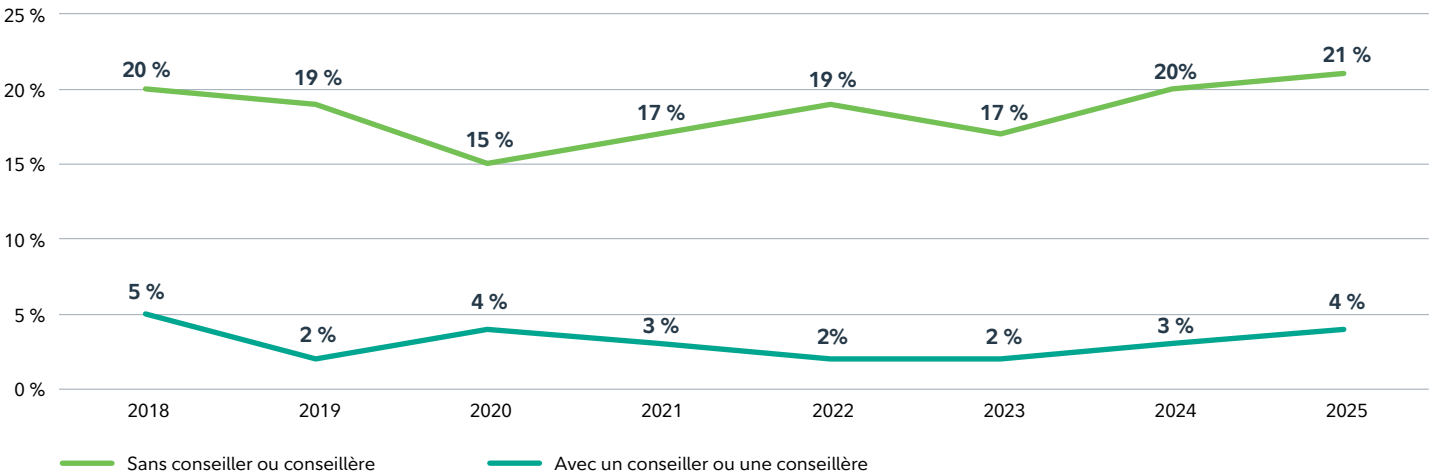
Les conseillers et les conseillères aident les personnes retraitées à gérer leur épargne dans toutes les conjonctures de marché.

Que les marchés aient été à la hausse ou à la baisse, les personnes à la retraite qui font appel à un conseiller ou une conseillère sont systématiquement plus susceptibles de dire que leur épargne augmente tout en répondant à leurs besoins en matière de revenu.

Retraités : Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation actuelle pour ce qui est de votre épargne-retraite?
Réponse : Mon épargne-retraite continue de fructifier tout en satisfaisant mes besoins de revenu de retraite.



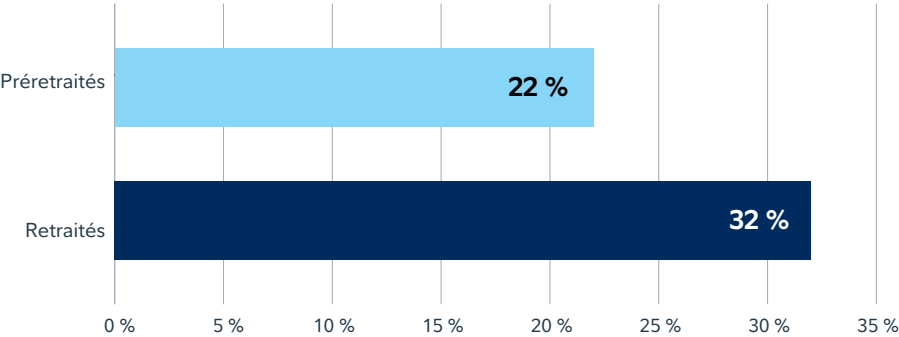
Retraités : Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation actuelle pour ce qui est de votre épargne-retraite?
Réponse : Mon épargne-retraite est presque épuisée.



Composantes d'un plan financier écrit.

Tous : Avez-vous un plan financier écrit qui traite de votre retraite?

Réponse : Oui



Aujourd'hui, les personnes s'approchant de la retraite doivent composer avec un certain nombre de défis. Toutefois, leurs perspectives sont en grande partie différentes de celles des personnes retraitées, qui sont plus susceptibles d'avoir un plan financier écrit.



Tous : Composantes communes d'un plan financier écrit	
Le détail des sources de revenus à la retraite et le revenu total qu'elles procureront	93 %
Une estimation de l'épargne totale nécessaire pour prendre une retraite confortable ou maintenir un mode de vie confortable	92 %
Une estimation de budget pour les dépenses à la retraite	69 %

Tous : Composantes peu fréquentes d'un plan financier écrit	
Un budget pour les coûts et les besoins en matière de soins de santé	52 %
Un plan pour transférer de manière fiscalement avantageuse l'épargne ou le patrimoine aux enfants	51 %
Un budget pour les modifications ou les rénovations domiciliaires faisant en sorte que vous pourriez demeurer dans votre maison durant votre retraite	43 %

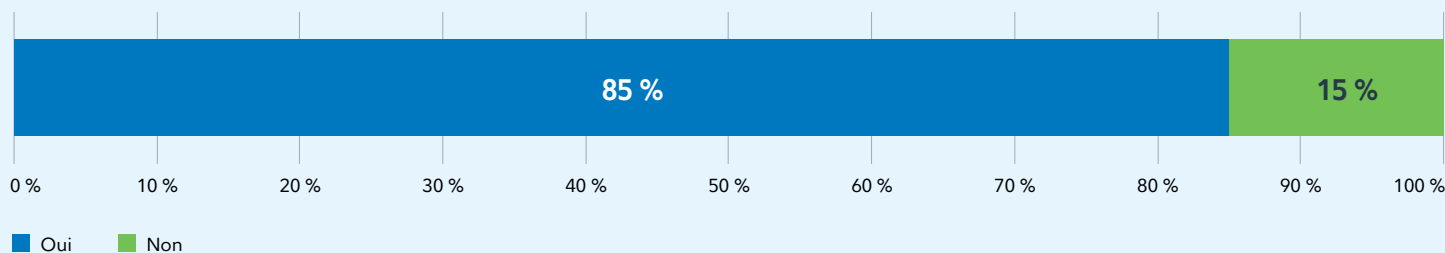


Vous avez besoin d'aide pour rédiger un plan financier écrit? Pensez à faire appel à des professionnels.

Notre sondage montre que la planification de la retraite peut être considérablement plus complexe aujourd'hui qu'il y a 20 ans, mais que la planification financière a aussi évolué pour relever ces défis.

Tous : Avez-vous fait appel à un conseiller ou une conseillère en placements pour établir votre plan financier?

Sous-échantillon : Avec un plan financier écrit





	PRÉRETRAITÉS		RETRAITÉS	
	SANS plan	AVEC un plan	SANS plan	AVEC un plan
Financièrement prêt ou prête	39 %	81 %	71 %	96 %
Émotionnellement prêt ou prête	54 %	76 %	79 %	90 %
Socialement prêt ou prête	57 %	77 %	76 %	88 %
Physiquement prêt ou prête	60 %	88 %	80 %	92 %



Ces réponses demeurent les mêmes d'une année à l'autre. Les personnes qui ont un plan écrit se sentent davantage prêtes, non seulement d'un point de vue financier, mais aussi émotionnel, social et physique (les quatre piliers du bien-être).

	PRÉRETRAITÉS		RETRAITÉS	
	SANS plan	AVEC un plan	SANS plan	AVEC un plan
J'ai le sentiment qu'il y aura encore beaucoup d'occasions pour que mes placements prennent de la valeur	28 %	49 %	27 %	47 %
Je sens que je me rapproche de mes objectifs financiers	28 %	45 %	28 %	50 %
Je me sens financièrement prêt/prête pour la retraite ou j'étais financièrement prêt/prête pour la retraite	38 %	58 %	64 %	87 %

Nous sommes là pour vous aider

Vous cherchez d'autres ressources de planification de la retraite? Nous avons ce que vous cherchez. Que vous préférerez les regarder sous forme de vidéos, les lire ou les écouter, nous vous proposons des renseignements de premier plan qui peuvent faciliter votre parcours vers la retraite.

WEBÉMISSIONS INTERACTIVES

Nos séries de webémissions interactives en direct : *DialoguesFidelity* et *En avant* vous donnent un accès fréquent et direct aux opinions des experts de Fidelity sur des sujets d'actualité susceptibles d'avoir une incidence sur vous.

DIALOGUES
Fidelity

en
avant^{MC}
Bien investir. Bien vivre.

OUTILS ET CALCULATRICE DE RETRAITE

La toute nouvelle calculatrice de retraite de Fidelity vous donne un aperçu de l'épargne-retraite accumulée et des éventuelles lacunes dans votre plan.

<https://www.fidelity.ca/calculatriceretraite>

BALADODIFFUSIONS

Les baladodiffusions de Fidelity vous donnent accès à de l'information détaillée au moment et à l'endroit de votre choix. Téléchargez nos épisodes sur la retraite sur votre application ou votre site de baladodiffusion préféré.



INFOLETTRE DESTINÉE AUX INVESTISSEURS

L'infolettre mensuelle *En avant* est conçue pour vous informer sur le monde toujours changeant des finances grâce à des analyses, des suggestions et des outils pratiques.

en
avant^{MC}
Bien investir. Bien vivre.

Vous voulez approfondir la question?

Visitez [fidelity.ca/retraite](https://www.fidelity.ca/retraite) pour en savoir plus sur les tendances actuelles en matière de retraite ainsi que sur la valeur des conseils au Canada.

Suivez-nous sur les médias sociaux @FidelityCanada



À propos des auteurs



Peter Bowen

Vice-président, Recherche sur la retraite et la fiscalité (depuis 2012)

CHEZ FIDELITY DEPUIS 1994

EXPÉRIENCE DANS LE SECTEUR

36 ans

ÉTUDES

B.A., Université de Waterloo

TITRES PROFESSIONNELS

CPA, CA

M. Bowen dirige l'équipe de recherche sur la retraite et la fiscalité de Fidelity Canada et parcourt le pays pour renseigner les investisseurs et les conseillers sur l'évolution du contexte fiscal et de la retraite au Canada.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Trésorier des fonds, Fidelity Investments (1994 à 2012)
- Directeur du Service de fiscalité de PricewaterhouseCoopers (1988 à 1994)

DIGNE DE MENTION

- Architecte des Solutions fiscalement optimisées de Fidelity^{MC}, innovation primée lancée par Fidelity en 2002.
- Lauréat de la Médaille du jubilé d'or de la Reine pour ses services bénévoles à Athlétisme Canada, où il a agi à titre de trésorier honoraire pendant plusieurs années.



Michelle Munro

Directrice principale, Recherche sur la retraite et la fiscalité (depuis 2018)

CHEZ FIDELITY DEPUIS 2008

EXPÉRIENCE DANS LE SECTEUR

26 ans

ÉTUDES

B. Math., Université de Waterloo

TITRES PROFESSIONNELS

CPA, CA

M^{me} Munro joue un rôle de premier plan au sein de l'équipe de recherche sur la retraite et la fiscalité de Fidelity Canada. Ses sujets de prédilection sont les femmes et la richesse, la planification successorale et les nouvelles tendances concernant la retraite.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Directrice principale, Impôt des sociétés, Fidelity Investments (2008 à 2018)
- Directrice principale, Ernst & Young (1999 à 2008)

DIGNE DE MENTION

- M^{me} Munro a été la codirectrice du Groupe sur le leadership féminin de Fidelity, un groupe-ressources pour le personnel dont la mission est de former et de soutenir les femmes qui occupent ou désirent occuper des postes de leadership.
- Ses domaines d'intérêt sont la planification pour les événements imprévisibles et les étapes charnières de la vie, et la gestion de ce type de situations, parfois difficiles et anxiogènes.



Jacqueline Power

Directrice en chef, Recherche sur la retraite et la fiscalité (depuis 2024)

CHEZ FIDELITY DEPUIS 2024

EXPÉRIENCE DANS LE SECTEUR

28 ans

ÉTUDES

B.A., Université Western Ontario

Jacqueline Power est membre de l'équipe de recherche sur la retraite et la fiscalité de Fidelity Canada. Elle se passionne pour la planification successorale et la planification en cas d'invalidité.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Vice-présidente adjointe, Planification fiscale et successorale auprès d'une autre société de gestion de placements

DIGNE DE MENTION

M^{me} Power a rédigé de nombreux articles pour le site Advisor.ca et a été interviewée par *Investment Executive* et d'autres publications.



Tout placement dans un fonds commun de placement ou un FNB peut donner lieu à des commissions, des commissions de suivi, des frais de gestion, des frais de courtage et des charges. Veuillez lire le prospectus d'un fonds commun de placement ou d'un FNB avant d'investir, car il contient des renseignements détaillés sur le placement. Les fonds communs de placement et les FNB ne sont pas garantis. Leur valeur est appelée à fluctuer fréquemment et les investisseurs pourraient réaliser un profit ou subir une perte. Le rendement passé pourrait ou non être reproduit.



2025 Fidelity Investments est une marque déposée de Fidelity Investments Canada s.r.l. Tous droits réservés.

FIC-2589718 06/25 2692250-v202562