



# Fonds Fidelity Leadership au féminin



# La diversité, source d'occasions.

Intuitivement, nous reconnaissons l'importance de la diversité. Or, des études de plus en plus nombreuses indiquent que les femmes occupant des postes de direction ou qui siègent au conseil d'administration d'une entreprise ont une incidence positive sur le rendement de celle-ci.

**Les études révèlent que les entreprises qui comptent plus de femmes qui occupent des postes de direction ont ces points en commun :**



SOLIDE RENDEMENT  
FINANCIER



HABILETÉ À ATTIRER ET À  
FIDÉLISER LES TALENTS



FORTE DISPOSITION  
À INNOVER



CONNAISSANCE PLUS  
APPROFONDIE DU CLIENT

À titre d'illustration seulement.

Source : Condition féminine Canada (2016). Les femmes aux conseils d'administration : un avantage concurrentiel.

# 4 fois plus vite

Les revenus des sociétés détenues par des femmes ont progressé **4 fois plus vite** que la moyenne nationale en 2023. Ces sociétés se sont aussi distinguées sur le plan de l'innovation et par leur engagement croissant en matière de diversité et d'inclusion<sup>1</sup>.

## 69 %

des investisseurs canadiens sont fortement ou quelque peu d'accord avec l'énoncé selon lequel l'investissement responsable peut avoir une réelle incidence sur l'économie et entraîner des changements positifs pour la société<sup>2</sup>.

Le Fonds Fidelity Leadership au féminin est une stratégie d'actions américaines de base qui vise à procurer de solides rendements ajustés au risque en investissant principalement dans des sociétés qui privilégient et font la promotion du leadership et de l'avancement des femmes au sein de leur organisation de l'une ou plusieurs des façons suivantes :



### LEADERSHIP

Sociétés dotées d'une chef de direction ou comptant des femmes d'influence au sein de leur équipe de direction



### GOVERNANCE

Sociétés où siègent au moins trois femmes au conseil ou dont le tiers des membres du conseil sont des femmes



### POLITIQUES

Sociétés qui se distinguent par leurs initiatives et leurs politiques hors pair en matière de diversité des genres

À titre d'illustration seulement.

1 Source : BdC. Quel est l'impact des femmes sur l'économie canadienne?

2 Source : Sondage d'opinion des investisseurs de l'AIIR 2023.



## NICOLE CONNOLLY

*Chef des placements ESG et gestionnaire de portefeuille*

« Investir dans les sociétés qui s'investissent auprès des femmes, c'est paver la voie pour les prochaines femmes leaders tout en s'efforçant d'offrir un excellent rendement aux investisseurs. »

### DÉTAILS SUR LE FONDS

#### GESTIONNAIRE DE PORTEFEUILLE

Nicole Connolly

#### CLASSIFICATION DU RISQUE

Moyen

#### INDICE DE RÉFÉRENCE

Indice Russell 3000

#### FRÉQUENCE DES DISTRIBUTIONS

Annuelle

#### OPTIONS DE DEVISES

\$ CA

\$ US

#### ÉGALEMENT OFFERT

Versements fiscalement optimisés de Fidelity<sup>MD</sup> (série T)

**Demandez à votre conseiller si le Fonds Fidelity Leadership au féminin peut convenir à votre portefeuille ou visitez [fidelity.ca/femmes](https://fidelity.ca/femmes)**



Tout placement effectué dans un fonds commun de placement ou un FNB peut donner lieu à des commissions, des commissions de suivi, des frais de gestion, des frais de courtage et des charges. Veuillez lire le prospectus du fonds commun de placement ou du FNB avant d'investir, car il contient des renseignements détaillés sur le placement. Les fonds communs de placement et les FNB ne sont pas garantis; leur valeur est appelée à fluctuer fréquemment, et le rendement passé pourrait ou non être reproduit.

L'indice Russell 3000 mesure le rendement des 3 000 plus grandes sociétés américaines, selon la capitalisation boursière totale, ce qui représente 98,0 % du marché boursier américain se prêtant à l'investissement.

Le degré de risque de placement indiqué doit être établi conformément à la méthode de classification du risque normalisée par les Autorités canadiennes en valeurs mobilières qui s'appuie sur la volatilité historique d'un fonds, mesurée par l'écart-type annualisé sur dix ans des rendements du fonds, ou d'un indice de référence dans le cas d'un nouveau fonds.

Un remboursement de capital réduit le prix de base rajusté (PBR) pour un investisseur. L'impôt sur les gains en capital est reporté jusqu'au rachat des parts ou jusqu'à ce que le PBR devienne inférieur à zéro. Les investisseurs ne doivent pas confondre ce taux de distribution de liquidités et le taux de rendement d'un fonds. Bien que les porteurs de parts de séries fiscalement avantageuses (les Versements fiscalement optimisés) de Fidelity puissent reporter certains gains en capital, ils devront néanmoins payer l'impôt sur les distributions de gains en capital découlant de la vente de placements par les gestionnaires de fonds, ainsi que sur les distributions d'intérêts et de dividendes. Les Versements fiscalement optimisés de Fidelity comportent également une distribution de fin d'année qui doit être réinvestie dans des titres additionnels du fonds applicable. Les distributions mensuelles de liquidités du programme de Versements fiscalement optimisés de Fidelity ne sont pas garanties; elles seront ajustées de temps à autre et pourraient comporter un revenu.

Utilisé avec la permission de Condition féminine Canada, 21 mai 2019.

Utilisé avec la permission de l'Association pour l'investissement responsable, 10 mai 2019.

